

	01.01.2010 bis 31.12.2011 ¹⁾	Mindestlohn 2010 - 2011 pro Std.**		
		42 h/Wo ³⁾ = 182/Mt	43.5 h/Wo ⁴⁾ = 189/Mt	45 h/Wo ⁵⁾ = 196/Mt
Stufe I Mitarbeiter ohne Berufslehre				
Hilfsarbeiten	3'383.--	18.60	17.90	17.25
In IHG-Gebieten für Mitarbeiter, die keine qualifizierte Berufsarbeit leisten (- 10 %) ²⁾	3'045.--	16.75	16.15	15.55
Mitarbeiter, die keine qualifizierte Berufsarbeit leisten und ungelernte Mitarbeiter im Service, in den ersten 6 Monaten im Gastgewerbe (- 5 %) ²⁾	3'214.--	17.65	17.00	16.40
Jugendliche bis zum vollendeten 17. Altersjahr (- 20 %) ²⁾	2'706.--	14.90	14.35	13.80
Stufe II Mitarbeiter mit Berufslehre (beruf. Grundausbildung) oder gleichwertiger Ausbildung				
2-jährige Attestlehre (EBA)	3'567.--	19.60	18.90	18.20
3- bis 4-jährige Berufslehre mit Fähigkeitszeugnis (EFZ)	3'823.--	21.00	20.25	19.50
Mitarbeiter mit Attestlehre (EBA) und 7 Jahre Berufspraxis (inkl. Lehre)	3'823.--	21.00	20.25	19.50
Stufe III Mitarbeiter mit höherer Ausbildung, besonderer Verantwortung oder langjähriger Berufspraxis				
Berufslehre (EFZ) mit 7 Jahren Berufspraxis (inkl. Lehre)	4'172.--	22.90	22.10	21.30
Berufslehre (EFZ) mit 10 Jahren Berufspraxis (inkl. Lehre)	4'597.--	25.25	24.35	23.45
Kader, die regelmässig mindestens 1 Mitarbeiter (inkl. Lehrling oder Teilzeitmitarbeiter führen). Ein Kader führt einen Mitarbeiter, wenn er - ihm die Arbeit zuweist - seine Arbeit überwacht - seine Arbeit bewertet - Ansprechperson für den Mitarbeiter - Disziplinarvorgesetzter ist	4'597.--	25.25	24.35	23.45
Mitarbeiter mit Berufsprüfung nach Art. 27 lit. a BBG	4'787.--	26.30	25.35	24.45
Stufe IV regelmässiges Führen von Mitarbeitern oder höhere Fachprüfung				
Kader (regelmässiges Führen von mindestens 3 Mitarbeitern wie oben definiert oder höhere Fachprüfung nach Art. 27 lit. a BBG), dispositiv, nur zwingend ohne schriftlichen Vertrag	5'740.--	31.55	30.90	29.30
Dito + 5 Jahre Praxis, dispositiv, nur zwingend ohne schriftlichen Vertrag	6'919.--	38.00	36.60	35.30
L-GAV Art. 12 13. Monatslohn	50 % 75 % 100 %	ab 07. Monat ab 13. Monat ab 25. Monat		

= dispositive Löhne: können schriftlich bis auf CHF 4'597.-- bis 4'787.-- gesenkt werden

Bemerkungen:

¹⁾Die Sozialpartner haben beschlossen, die Mindestlöhne 2009 bis Ende 2011 einzufrieren.

²⁾Mindestlohnkürzungen sind nicht kumulierbar und müssen schriftlich vereinbart werden.

³⁾42.0 Stunden/Woche (= 182.00 h/Monat); Normalbetrieb

⁴⁾43.5 Stunden/Woche (= 189.00 h/Monat); Saisonbetriebe

⁵⁾45.0 Stunden/Woche (= 196.00 h/Monat); Kleinbetriebe (bis max. 4 Mitarbeitende à 100 % nebst dem Betriebsinhaber)

zusätzlich sind die Zuschläge für Ferien (10.65 %) und die Feiertagsentschädigung von 2.27 % zu bezahlen.
UNBEDINGT SEPARAT AUSWEISEN.

⁴⁾ + ⁵⁾ **müssen schriftlich vereinbart werden!!**